

Формулы расчета фактических показателей результативности НПР НИ ТГУ

Конкурсная комиссия на основе сведений, представленных претендентом на должность профессора, доцента, старшего преподавателя, ассистента НИ ТГУ, рассчитывает интегральный показатель результативности работы претендента за 5 лет для вынесения решения о сроке избрания. Данный показатель обозначается $V_{\text{решение}}$ и рассчитывается по формуле

$$V_{\text{решение}} = \frac{V_{\text{фактический}}}{V_{\text{базовый}}}, \quad (3)$$

где $V_{\text{базовый}}$ представляет собой базовый интегральный показатель должности (профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент) и рассчитывается по формуле

$$V_{\text{базовый}} = \sum_{i=1}^{12} n_i^{\text{базовый}} \cdot V_i. \quad (4)$$

В формуле (4) $n_i^{\text{базовый}}$ - количество единиц в i -м показателе (данные столбцов с номерами 3, 5, 7, 9 Таблицы для профессора, доцента, старшего преподавателя, ассистента соответственно); V_i - вес i -го показателя (данные столбцов с номерами 4, 6, 8, 10 Таблицы для профессора, доцента, старшего преподавателя, ассистента соответственно).

$V_{\text{базовый}}$ является фиксированным показателем для каждой категории НПР, который рассчитывается по формуле (4) с использованием данных Таблицы:

$$V_{\text{базовый}}^{\text{профессор}} = 14,90,$$

$$V_{\text{базовый}}^{\text{доцент}} = 4,70,$$

$$V_{\text{базовый}}^{\text{ст.преподаватель}} = 1,85,$$

$$V_{\text{базовый}}^{\text{ассистент}} = 1,40.$$

$V_{\text{фактический}}$ в формуле (3) представляет собой фактический интегральный показатель претендента и рассчитывается по формуле

$$V_{\text{фактический}} = \sum_{i=1}^{12} n_i^{\text{фактический}} \cdot V_i. \quad (5)$$

В формуле (5) $n_i^{\text{фактический}}$ - количество фактических единиц в i -м показателе, представленных претендентом в конкурсную комиссию; V_i - вес i -го показателя (данные столбцов с номерами 4, 6, 8, 10 Таблицы для профессора, доцента, старшего преподавателя, ассистента соответственно).

Рассчитанный по формуле (3) с учетом (4), (5) интегральный показатель результативности работы претендента за 5 лет может быть использован конкурсной комиссией для вынесения рекомендаций о сроке избрания по следующей схеме:

1. Если $V_{\text{решение}} \leq 0,3$, то рекомендовать заключить контракт с претендентом на 1 год;
2. Если $0,3 < V_{\text{решение}} \leq 0,7$, то рекомендовать заключить контракт с претендентом на 3 года;
3. Если $V_{\text{решение}} > 0,7$, то рекомендовать заключить контракт с претендентом на 5 лет.

Декан ФПМК

А.М. Горцев