Утверждено решением ученого совета ТГУ
от 29 июня 2005 г., протокол № 7

ПОЛОЖЕНИЕ О КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Томский государственный университет, основанный в 1878 г. Александром II как Императорский Сибирский Университет, с первого дня своего существования был призван утверждать идеалы науки, образования и культуры на огромной территории Азиатской части страны. Важнейший приоритет университета – стремление к воспитанию свободно и широко мыслящей творческой личности, способной к самостоятельным научным и мировоззренческим решениям. Сохраняя верность традициям предшественников, коллектив университета активно развивает современные подходы и методы во всех сферах деятельности, укрепляя свой статус в российском и международном научно-образовательном пространстве. Заслуги Томского государственного университета в становлении и развитии отечественной науки, образования и культуры отмечены многими наградами страны, в 1998 г. ТГУ указом Президента Российской Федерации включен в Государственный свод особо ценных объектов культурного наследия народов Российской Федерации.

Томский государственный университет, как университет исследовательского типа, видит свою миссию в сохранении и приумножении духовных ценностей человечества, в получении и распространении передовых знаний и информации, в опережающей подготовке интеллектуальной элиты общества на основе интеграции учебного процесса, фундаментальных научных исследований и инновационных подходов.

Приоритетными целями университета являются:

- служение интересам России, способствование развитию ее интеллектуального потенциала путем производства новых знаний и опережающей подготовки научно-педагогической, управленческой и культурной элиты общества;
- совершенствование педагогического процесса на основе активного использования инновационных подходов и информационных технологий, подчинение их задаче сочетания гармоничного развития личности и подготовки высококлассных, ориентированных на лидерство в своей области специалистов;
- достойное представление высшей школы России в международном научно-образовательном пространстве путем взаимодействия академического, интеллектуального и информационного потенциала университета с ведущими российскими и зарубежными центрами высшего образования, науки и высоких технологий;

- успешное развитие исторически сложившихся и признанных мировым сообществом научно-педагогических школ в области гуманитарных, физико-математических и естественных наук на основе интеграции с академическим сектором науки;
- обеспечение потребностей науки, образования и общества в целом в информационных услугах через создание и функционирование единой информационной научно-образовательной среды;
- осуществление координирующей роли в системе высшей школы при реализации крупных проектов в области образования различных уровней, науки и инноваций;
- участие в развитии реального сектора экономики на основе инновационной деятельности, включая обеспечение кадрового сопровождения высоких технологий.

Понятие корпоративной культуры, ее значение для ТГУ

Корпоративная культура рассматривается как совокупность коллективных базовых представлений, обретаемых университетом при решении проблем адаптации к изменениям внешней среды и внутренней интеграции, эффективность которых оказывается достаточной для того, чтобы считать их ценными и передавать новым членам университетского сообщества в качестве правильной системы восприятия и разрешения названных проблем. Оценка корпоративной культуры основывается на степени ее соответствия миссии, стратегии и целям университета.

Для реализации принципов корпоративной культуры **Университет:**

- стремится к демократизации, обеспечению доступности образования для всех граждан, сохраняя при этом высокие стандарты качества научно-образовательного процесса и укрепляя свой исследовательский и интеллектуальный потенциал.
- создает необходимые условия для достижения студентами культурного и образовательного уровня, позволяющего им приобрести знания об окружающем мире, обществе человека, признавая при этом существование многообразия способностей и потребностей людей в разных видах, типах и уровнях образования.
- обеспечивает на основе междисциплинарного подхода, предполагающего интеграцию фундаментального естественно-научного и гуманитарного знания, не только передачу знаний, но интеллектуально-элитарную подготовку и образование своих студентов и аспирантов.
- формирует у студентов и слушателей:

- способность к самоопределению наряду со стойкой потребностью в самообразовании в продолжение всей жизни;
- интеллектуальную и коммуникативную креативность;
- стратегии жизнетворчества, развития и созидания;
- активную гражданскую позицию, основанную на общечеловеческой солидарности.

• создает условия, способствующие реализации интеллектуального, профессионального и личностного потенциала своих сотрудников,

• со всей полнотой ответственности перед обществом за свою миссию, поощряет атмосферу интеллектуальной свободы и взаимопонимания, сохраняя традиционную автономию подразделений и академические свободы.

• руководствуется в управлении принципами демократизма, коллегиальности и сотрудничества.

• развивает фундаментальные и прикладные научные исследования, содействует развитию культуры и образования.

• создает необходимые условия для формирования научного сообщества, становления научных школ, развития и интеграции исследовательской деятельности ученых разного профессионального уровня и возраста.

Осуществление миссии Университета возможно при предъявлении следующих требований к личности сотрудников и при соблюдении каждым членом коллектива следующих принципов корпоративного поведения:

Сотрудник ТГУ:

• разделяет миссию Университета, чтит его традиции и руководствуется настоящими принципами корпоративной культуры в сложных профессиональных этических ситуациях.

• является личностью, имеющей потребность и способность к сотворчеству в рамках реализуемых исследовательских проектов и профессионального общения.

• принимает на себя ответственность за реализацию заявленных целей и делает все возможное для их достижения.

• показывает пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, является образцом порядочности, соблюдает требования трудовой и учебной дисциплины. Задает высокий уровень культуры, морали и нравственности в своем поведении в рамках Университетского сообщества.

• формирует своим авторитетом, мировоззрением выраженную научно-познавательную мотивацию студентов, стимулирует самостоятельность и независимость их мышления в сочетании со способностью осуществить высоконравственный моральный выбор.

• повышает уровень профессионального мастерства, непрерывно стремится к повышению качества образовательного процесса, используя свои силы и способности для занятий научно-исследовательской деятельностью и внедрения ее результатов в обучение.

• согласует совмещение своей трудовой деятельности в сторонней организации с руководством университета.

• способствует обмену знаниями и результатами исследований между учреждениями, ориентируясь при этом на цели и задачи развития Универ-

ситета, и сохраняя приоритеты его интеллектуальной собственности.

• не предпринимает действий, наносящих урон интересам Университета, пресекает любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не использует полученные результаты исследований или иную информацию в ущерб интересам, деловой репутации Университета или для целей личной выгоды.

• формирует позитивный и достойный имидж Университета и его сотрудников через профессиональную деятельность, публичные выступления, личные беседы.

• имеет право высказывать личное мнение и отстаивать свою позицию. Заявления от имени Университета могут осуществляться только по поручению Ученого совета или ректората с осознанием полной меры ответственности за академическое сообщество с учетом из миссии и стратегических направлений развития Университета.

• руководствуется принципами доверия, взаимного уважения, равенства, открытости, честности и справедливости в отношениях с коллегами, студентами и с партнерами Университета.

• уважает частную жизнь коллег, не допуская обсуждения и какого-либо вмешательства в нее.

В Университете запрещены любые формы унижения достоинства человека, дискриминация и протекционизм, в том числе по партийным и конфессиональным основаниям. Поощрения предоставляются в соответствии с принятой в Университете системой, основанной на равенстве возможностей всех сотрудников.

«Положение о корпоративной культуре» принимается ученым советом Томского университета и доводится до сведения каждого сотрудника университета, о чем делается запись в трудовых договорах.

Рассмотрение вопросов, связанных с реализацией «Положения о корпоративной культуре», осуществляется комиссией ученого совета ТГУ по вопросам корпоративной культуры и этики. Решения комиссии доводятся до ректора и используются им при решении кадровых вопросов.

Председатель ученого совета
ректор университета профессор Г.В. Майер